

MENTORING

für Promovierende und PostdoktorandInnen mit Karriereziel Wirtschaft



GEORG-AUGUST-UNIVERSITÄT
GÖTTINGEN

Teilnahme am Programm und Bewerbungsverfahren

KaWirMento richtet sich an Promovierende sowie promovierte wissenschaftliche MitarbeiterInnen aller Fachrichtungen des Göttingen Campus, die Interesse an einer Karriere in einem privatwirtschaftlichen Unternehmen haben.

Bewerbung

Bei Interesse bewerben Sie sich bitte bis zum 29. Februar 2016 über das Online-Portal www.uni-goettingen.de/kawirmento für die nächste Programmrunde mit Start im Juni 2016.

Finanzieller Eigenbeitrag

Für die Programtteilnahme entstehen für Promovierende Kosten in Höhe von 75,00 Euro, bzw. für PostdoktorandInnen in Höhe von 150,00 Euro.

Mentoring-Angebote in Göttingen

Das vielfältige Mentoring-Angebot der Georg-August-Universität Göttingen ist Teil des universitären Konzepts zur Nachwuchsförderung mit dem Ziel NachwuchswissenschaftlerInnen auf Karrierewege innerhalb und außerhalb der Hochschule vorzubereiten.

- Dorothea Schlözer-Mentoringprogramm für Doktorandinnen und Postdoktorandinnen mit dem Ziel einer Führungsposition in der Wissenschaft
- KaWirMento: Mentoring für Karrierewege in die private Wirtschaft für Promovierende sowie PostdoktorandInnen
- WeWiMento: Mentoring für Karrierewege in das Wissenschaftsmanagement für Promovierende sowie PostdoktorandInnen
- Spezifische Mentoringprogramme an Fakultäten in Zusammenarbeit mit der Zentrale Koordination Mentoring

Kontakt

Zentrale Koordination Mentoring
Abteilung Forschung
Dr. Vera Bissinger
Tel.: 0551 39-10141
vera.bissinger@zvw.uni-goettingen.de
www.uni-goettingen.de/mentoring

Göttinger Graduiertenschule
Gesellschaftswissenschaften

Graduiertenschule für Geisteswissenschaften Göttingen
Göttingen Graduate School of Humanities

KMU Netzwerk der Göttinger Graduiertenschule
Gesellschaftswissenschaften (GGG)

© 2015 Georg-August-Universität Göttingen · Öffentlichkeitsarbeit · Gestaltung: Rothe Grafik · Bildrechte: Pressestelle, Zentrale Koordination Mentoring



KaWirMento

Mentoring für Karrierewege in die Wirtschaft

Programmstart 3. Runde: Juni 2016
Bewerbungen 1. Januar bis 29. Februar 2016





Mentoring für Promovierende und PostdoktorandInnen mit Karriereziel Wirtschaft

Für viele promovierende und promovierte AkademikerInnen ist eine Karriere in einem Unternehmen ein attraktives Berufsziel. Das Mentoringprogramm KaWirMento möchte Promovierende und PostdoktorandInnen auf den Weg aus der Wissenschaft in die Wirtschaft vorbereiten und sie bei diesem Schritt begleiten. Dabei sollen Anforderungen an eine erfolgreiche Perspektive in der Wirtschaft deutlicher werden und die Teilnehmenden darin unterstützt werden, sich für einen Einstieg in ein Unternehmen zu qualifizieren.

Programmaufbau

Das einjährige Mentoringprogramm beruht auf drei Säulen:

One-to-One Mentoring

Über die gesamte Programmlaufzeit hinweg werden die Teilnehmenden jeweils von einem Mentor oder einer Mentorin – einer Führungskraft der regionalen Wirtschaft – begleitet. Die MentorInnen beraten die Mentees über Möglichkeiten des Berufseinstiegs und zu weiteren Berufsperspektiven.

Qualifizierung

In einem begleitenden Trainingsprogramm nehmen die Mentees an mehreren Workshops teil.

MentorInnen erhalten das Angebot zur Teilnahme an einem eigens auf ihre Bedürfnisse zugeschnittenen Workshop zur Weiterentwicklung ihrer Führungskompetenz.

Vernetzung

In weiteren Veranstaltungen, z. B. Mentee-MentorInnen-Lunches, können sich die Teilnehmenden darüber hinaus über berufliche Perspektiven informieren und ihr Kontaktnetzwerk ausbauen.

One-to-One Mentoring mit Vertreterinnen und Vertretern der Wirtschaft

Zentrales Element im One-to-One Mentoring sind die regelmäßigen Gespräche zwischen den Mentees und ihrem Mentor bzw. ihrer Mentorin. Die MentorInnen sind den Interessen der Mentees entsprechend ausgewählte Führungskräfte der (regionalen) Wirtschaft. In selbstorganisierten Treffen erhalten die Mentees die Möglichkeit, ihre Fragen in einer vertrauensvollen Atmosphäre zu thematisieren. Die MentorInnen bieten ihr Erfahrungswissen an. Sie unterstützen die Mentees in beruflichen Entscheidungsprozessen. Dabei geht es u. a. darum, die »Spielregeln« einer Karriere in Unternehmen besser zu verstehen sowie darin unterstützt zu werden, zielführend zu entscheiden und typische »Anfängerfehler« zu vermeiden.

Nicht nur die Mentees profitieren von diesem Dialog, auch MentorInnen sehen die Perspektive der Mentees oft als eine Bereicherung an, insbesondere, wenn sie selbst MitarbeiterInnen leiten.

Programmstart und Begleitprogramm

Juni 2016	Einführungsworkshop sowie Auftaktveranstaltung für Mentees und MentorInnen
Juni 2017	Abschlussveranstaltung mit Zertifikatsübergabe

Qualifizierungsprogramm für Mentees

Der Schwerpunkt des Trainingsangebotes liegt im Bereich der persönlichen Entwicklung der Mentees sowie der Vorbereitung auf berufliche Herausforderungen. Dazu nehmen die Mentees an drei zweitägigen Workshops mit externen Trainern teil zu den Themen:

- »Potenzialanalyse und Karriereplanung«
- »Souveränes Auftreten«
- »Projektleitung und Personalführung«

Weiterbildungsangebot für MentorInnen

Zur Stärkung ihrer Führungs- und Beratungskompetenz können MentorInnen an einem eigens für sie organisierten Workshop zum Thema »Führungs- und Beratungskompetenzen stärken« bzw. individuellen Coachingsitzungen teilnehmen. Die dort gewonnenen Kenntnisse sollen nicht nur im Mentoring, sondern auch im Berufsalltag gewinnbringend eingesetzt werden können.

Vernetzungsveranstaltungen

Zur Unterstützung des Netzwerks finden »Expert-Lunches« mit Mentees und MentorInnen statt.

Zum Peer-Austausch bilden jeweils vier Mentees eine Kleingruppe, um sich im Rahmen von selbstorganisierten Treffen über die gesammelten Erfahrungen im Programm auszutauschen.